

Datenschutzerklärung für Bewerberinnen und Bewerber

Version 22.09.2026

Scharfsinn Recruiting GmbH
Marken: SocialTalents und Gastrosterne
Hofwiese 6/1
4550 Kremsmünster
Österreich

Mit dieser Erklärung informieren wir Sie darüber, wie Ihre Daten verarbeitet werden, wenn Sie sich über eine von uns betreute Kampagne, Bewerberseite oder ein Formular in sozialen Medien bewerben. **Diese Erklärung ist eine Information nach Art 13 und 14 DSGVO; sie ist keine Vereinbarung, und Ihre Bewerbung ist an keine darüber hinausgehende Zustimmung gekoppelt.**

1 Wer wir sind und welche Rollen es gibt

1.1 Verantwortlich ist die Scharfsinn Recruiting GmbH, Hofwiese 6/1, 4550 Kremsmünster, Österreich, Firmenbuch FN 598163b (Landesgericht Steyr). SocialTalents und Gastrosterne sind Marken dieser Gesellschaft. Kontakt: office@socialtalents.ai

1.2 Wir helfen Betrieben dabei, über Werbung in sozialen Medien Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu finden. Dabei gibt es zwei Rollen:

- **Ihre Bewerbung bei einem konkreten Betrieb:** Verantwortlicher für das Bewerbungsverfahren ist der Betrieb, bei dem Sie sich bewerben. Wir verarbeiten Ihre Daten insoweit in dessen Auftrag (Art 28 DSGVO), betreiben die Bewerberseite und leiten Ihre Bewerbung an den Betrieb weiter.
- **Talentpool und Vermittlungsangebote (Punkt 5):** Dafür sind wir selbst Verantwortlicher.

2 Welche Daten wir verarbeiten und woher sie stammen

2.1 Wir verarbeiten:

- Kontaktdaten: Vorname, Nachname, E-Mail-Adresse, Telefonnummer;
- Ihre Antworten auf die Bewerbungsfragen, zum Beispiel gewünschte Stelle, Erfahrung und Verfügbarkeit;
- freiwillig übermittelte Unterlagen und Angaben, zum Beispiel Lebenslauf, Berufserfahrung, Qualifikationen, frühere Arbeitgeber und Motivation;
- von Ihnen übermittelte Sprachnachrichten und die daraus erstellten Texte;
- Angaben zum Stand Ihrer Bewerbung, die der Betrieb vergibt, zum Beispiel „Angerufen, erreicht“ oder „Vorstellungsgespräch vereinbart“.

2.2 Herkunft der Daten: In der Regel erhalten wir die Daten von Ihnen selbst. Bewerben Sie sich über ein Formular auf Facebook oder Instagram, erhalten wir die dort von Ihnen eingegebenen beziehungsweise hinterlegten Formulardaten von Meta übermittelt (Information nach Art 14 DSGVO).

2.3 Bitte übermitteln Sie uns keine besonders sensiblen Informationen, etwa Gesundheitsdaten oder religiöse und politische Ansichten; für das Bewerbungsverfahren sind sie nicht erforderlich. Sollten solche Angaben in Ihren Unterlagen enthalten sein, verarbeiten wir sie ausschließlich im Rahmen des Bewerbungsverfahrens.

3 Zwecke und Rechtsgrundlagen im Bewerbungsverfahren

3.1 Wir verarbeiten Ihre Daten, um Ihre Bewerbung entgegenzunehmen, an den Betrieb weiterzuleiten, Rückfragen zu stellen und Termine zu koordinieren. Rechtsgrundlage: Durchführung vorvertraglicher Maßnahmen, die auf Ihre Anfrage erfolgen (Art 6 Abs 1 lit b DSGVO), sowie hinsichtlich unserer Dienstleisterrolle der Auftrag des Betriebs.

3.2 Der Betrieb und wir können Sie zu Ihrer Bewerbung per E-Mail oder Telefon kontaktieren. Eine Kontaktaufnahme über WhatsApp erfolgt nur, wenn Sie diesen Kanal selbst gewählt oder ihm zugestimmt haben; dabei werden Ihre Nachrichteninhalte über Meta Platforms Ireland Ltd übermittelt.

4 Einsatz von KI-Systemen

4.1 Wir setzen bei der Bearbeitung von Bewerbungen KI-Systeme als Arbeitsmittel ein. Sie unterstützen uns dabei,

- Ihre Angaben auszulesen, zu vereinheitlichen und zu strukturieren;
- Mehrfachbewerbungen, offensichtliche Fehleingaben und missbräuchliche Eintragungen zu erkennen;
- Freitextantworten und beigelegte Unterlagen zu übersetzen und zusammenzufassen;
- von Ihnen übermittelte Sprachnachrichten in Text zu überführen;
- anonyme Kennzahlen über das Bewerbungsaufkommen zu erstellen.

4.2 Eine Bewertung Ihrer Eignung, eine Reihung, eine Punktevergabe oder eine Vorauswahl durch KI-Systeme findet nicht statt. Ob Sie eingeladen oder eingestellt werden, entscheidet der Betrieb, bei dem Sie sich beworben haben, durch Menschen. Eine ausschließlich auf automatisierter Verarbeitung beruhende Entscheidung im Sinne des Art 22 DSGVO treffen wir nicht. Wir setzen keine Systeme zur Erkennung von Emotionen ein.

4.3 Die eingesetzten Anbieter verarbeiten Ihre Daten als Auftragsverarbeiter für uns und sind vertraglich verpflichtet, die übermittelten Inhalte **nicht zum Training ihrer Modelle zu verwenden**. Erfolgt eine Verarbeitung außerhalb der EU beziehungsweise des EWR, stützen wir sie auf einen Angemessenheitsbeschluss oder auf Standardvertragsklauseln (Art 44 ff DSGVO).

5 Talentpool und Vermittlung an weitere Betriebe

5.1 Nur wenn Sie eingewilligt haben (Art 6 Abs 1 lit a DSGVO), nehmen wir Sie in unseren Talentpool auf, schlagen Sie weiteren Arbeitgebern mit passenden offenen Stellen vor und kontaktieren Sie zu Vermittlungszwecken per E-Mail, Telefon oder Messenger. Die Einwilligung holen wir im Bewerbungsformular oder auf Nachfrage ein.

5.2 Die Einwilligung ist freiwillig und keine Voraussetzung für Ihre Bewerbung beim Betrieb. Sie können sie jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen — formlos an office@socialtalents.ai. Wir kontaktieren Sie dann nicht mehr zu Vermittlungszwecken und löschen Sie aus dem Talentpool.

5.3 Auf Ihren Wunsch erstellen wir aus Ihren Unterlagen eine aufbereitete Fassung und übermitteln diese samt Ihren Kontaktdaten an interessierte Betriebe. Ohne Ihre Einwilligung werden Ihre Daten ausschließlich für das Bewerbungsverfahren bei dem Betrieb verwendet, bei dem Sie sich beworben haben.

5.4 Wenn Sie sich über mehrere Kampagnen bei mehreren Betrieben bewerben, sieht der jeweilige Betrieb nur die eigene Bewerbung.

6 Empfänger Ihrer Daten

- der Betrieb, bei dem Sie sich bewerben — er erhält Ihre Bewerbung vollständig;
- bei Einwilligung nach Punkt 5: weitere Betriebe mit passenden Stellen;
- IT-Dienstleister, die wir als Auftragsverarbeiter einsetzen, insbesondere für Hosting, Bewerberseiten, Formular-, E-Mail- und Telefoniesysteme;
- Anbieter von KI-Systemen, die wir als Auftragsverarbeiter einsetzen (Punkt 4);
- Meta Platforms Ireland Ltd, wenn Sie sich über Facebook- oder Instagram-Formulare bewerben oder uns über WhatsApp schreiben.

Einzelne Dienstleister verarbeiten Daten in den USA oder anderen Drittländern; die Übermittlung erfolgt auf Grundlage von Angemessenheitsbeschlüssen, insbesondere des EU-US Data Privacy Framework, oder von Standardvertragsklauseln (Art 44 ff DSGVO). **Wir verkaufen Ihre Daten nicht.**

7 Speicherdauer

- Bewerbungsdaten: Löschung spätestens sieben Monate nach Abschluss des jeweiligen Bewerbungsverfahrens (zur Erfüllung von Nachweispflichten, insbesondere nach dem Gleichbehandlungsgesetz), sofern keine Einwilligung nach Punkt 5 vorliegt;
- Talentpool: 24 Monate ab Ihrer Einwilligung; danach fragen wir nach oder löschen Ihre Daten;
- Nach Ende einer Kampagne steht dem Betrieb das Bewerberportal noch bis zu einem Monat zur Verfügung; danach können die Daten dort gelöscht werden.

8 Ihre Rechte

8.1 Ihnen stehen die Rechte auf Auskunft (Art 15), Berichtigung (Art 16), Löschung (Art 17), Einschränkung der Verarbeitung (Art 18) und Datenübertragbarkeit (Art 20 DSGVO) zu. Erteilte Einwilligungen können Sie jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen. Einer Verarbeitung auf Grundlage berechtigter Interessen können Sie aus Gründen Ihrer besonderen Situation widersprechen (Art 21 DSGVO).

8.2 Für Anliegen, die das Bewerbungsverfahren bei einem Betrieb betreffen, können Sie sich an den Betrieb oder an uns wenden; wir leiten Ihr Anliegen weiter. Kontakt: office@socialtalents.ai. Außerdem können Sie sich bei der österreichischen Datenschutzbehörde beschweren: Barichgasse 40-42, 1030 Wien, dsb.gv.at.

9 Cookies auf Bewerberseiten

9.1 Auf unseren Bewerberseiten setzen wir technisch notwendige Cookies auf Grundlage von § 165 Abs 3 TKG 2021 ein. Alle weiteren Cookies und vergleichbaren Technologien verwenden wir nur mit Ihrer über das Einwilligungsbanner erteilten Einwilligung, die Sie jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen können. Einzelheiten enthält unsere allgemeine Datenschutzerklärung: www.socialtalents.ai/dse

10 Änderungen

10.1 Wir passen diese Erklärung an, wenn sich die Rechtslage oder unsere Verarbeitungen ändern. Es gilt die jeweils veröffentlichte Fassung.